

Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro



QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A.
SEDE LEGALE ED OPERATIVA:
CORSO COMO, 15, 20154 MILANO

N.ro revisione	Descrizione	Data	Composizione
2.0	Aggiornamento	14 maggio 2020	17 pagine

ARGOMENTO	PAG.
PREMESSA	3
INFORMAZIONE	4-5
MODALITÀ DI INGRESSO E DI COMPORTAMENTO IN AZIENDA	6-7
MODALITÀ DI ACCESSO DEI FORNITORI, DEI CORRIERI E DEI TERZI IN GENERALE	8
PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA	9
PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI	10
DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE	11
ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	12
GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA	13
SORVEGLIANZA SANITARIA	14
VALUTAZIONE RISCHIO BIOLOGICO	15
AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE	16
FIRME	17

Il presente protocollo costituisce attuazione di quello Nazionale di aggiornamento delle misure anti-contagio negli ambienti di lavoro sottoscritto in data 06 aprile 2021, condiviso tra governo e parti sociali e sarà oggetto di successive modifiche ed integrazioni sulla base di eventuali disposizioni emanate dalle autorità competenti.

Preso atto che il Governo favorisce, per quanto di sua competenza, la piena attuazione del Protocollo;

Condivisi i principi del Protocollo nazionale;

Considerate le differenti opzioni previste dalla legge e dal Protocollo Nazionale per far fronte alla diffusione del COVID-19

Valutata la necessità di adottare un Protocollo Aziendale che, nel rispetto dei principi di quello Nazionale, li adatti alla specificità Aziendale;

Considerato che, secondo il Protocollo Nazionale, le misure previste nello stesso possono essere integrate da altre equivalenti o più incisive secondo la peculiarità della propria organizzazione;

Tenuto conto degli esiti della consultazione del RLS

Ricordato che, a valle della elaborazione del presente protocollo, saranno monitorate le misure adottate e le implementazioni (con eventuale affidamento di questo compito al Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo);

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. assume il presente Protocollo Aziendale di regolamentazione quale attuazione di quello Nazionale sottoscritto in data 06 aprile 2021.

Tutti gli ambienti di lavoro della Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. devono restare un luogo sicuro. Per mantenere questa condizione, i comportamenti del personale e dei terzi devono uniformarsi con consapevole, costante e collaborativa puntualità alle disposizioni del presente Protocollo.

L'informazione preventiva e puntuale è la prima iniziativa di prevenzione e per questo motivo la Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. si è impegnata a portare a conoscenza dei propri lavoratori e dei terzi in generale (clienti, fornitori eccetera), come previsto attraverso apposita comunicazione esposta agli ingressi - nonché veicolando la stessa attraverso i canali aziendali - tutte le informazioni necessarie alla tutela della salute e della sicurezza delle persone presenti.

Con l'ingresso in azienda si attesta, per fatti concludenti, di aver compreso il contenuto dell'informativa esposta, manifestando adesione alle regole ivi contenute e assumendosi l'impegno di conformarsi alle disposizioni ivi contenute.

L'informativa stabilisce (qui a titolo indicativo) che:

- viges il divieto di accesso in presenza di febbre o altri sintomi influenzali come temperatura > 37,5°C (isolamento immediato del lavoratore con fornitura, laddove sprovvisto, di idonea mascherina; invito al ritorno immediato al domicilio con raccomandazione di contattare il proprio medico di base a cui seguirà immediata segnalazione al medico competente e all'ATS di riferimento).
- viges il divieto di accesso in azienda in caso sussistano condizioni di pericolo (e.g. contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, provenienza da zone a rischio)
- viges l'obbligo di informare il Datore di Lavoro tempestivamente in relazione a sintomi simil-influenzali
- viges l'obbligo di mantenere sempre le distanze di sicurezza (minimo 1 metro)
- viges l'obbligo di adottare regole di igiene in special modo per le mani
- viges il divieto di sostare contemporaneamente con altri colleghi nelle sale break o in prossimità dei distributori di bevande e snacks, ove non possa essere garantito il mantenimento della distanza interpersonale prevista
- in caso si presentino fornitori trasportatori o corrieri, è necessario adottare tutte le precauzioni per ridurre al minimo le occasioni di contatto con i lavoratori; a tal fine, se possibile, gli autisti dei mezzi devono rimanere a bordo dei medesimi senza accedere agli stabili; in ogni caso andrà sempre rigorosamente rispettata la distanza di un metro
- sono in corso attività di pulizia giornaliera di tutti gli ambienti di lavoro
- viges l'impegno a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. provvederà a trasmettere adeguata informazione a terzi, in merito ai contenuti del presente Protocollo aziendale, laddove possibile anticipandone il contenuto rispetto all'arrivo dei medesimi presso la Sede.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. colloca, nei luoghi maggiormente frequentati e più in particolare nelle aree break e all'ingresso dei servizi igienici apposita segnaletica che ricordi comportamenti, cautele, condotte in linea con il principio del rispetto rigoroso del distanziamento minimo interpersonale previsto.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. provvede ad esporre all'ingresso dei servizi igienici indicazioni per l'accesso strettamente limitato ad una sola persona (escludendo tassativamente contemporanee presenze nei bagni e negli antibagni).

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. anche in funzione di eventuali misure anti - contagio adottate dalla Proprietà dell'immobile oggetto del presente documento, valuterà orari di accesso e uscita scaglionati, in modo da evitare il più possibile contatti nelle zone comuni.

Come stabilito, in presenza di febbre o altri sintomi influenzali, suggestivi di COVID-19 è fatto divieto l'accesso al luogo di lavoro ed è obbligatorio tornare al proprio domicilio.

L'ingresso in azienda di lavoratori già risultati positivi all'infezione da COVID 19 dovrà essere preceduto da una preventiva comunicazione avente ad oggetto la certificazione medica da cui risulti la "avvenuta negativizzazione" del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza.

Qualora l'autorità sanitaria competente disponga misure aggiuntive specifiche, come ad esempio, l'esecuzione del tampone per i lavoratori, il Datore di Lavoro fornirà la massima collaborazione

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A., valutata l'organizzazione aziendale, al fine di ridurre aggregazioni e potenziali assembramenti dispone quanto segue:

- a. Facoltà di operare in regime di Smart Working fino al termine dello Stato di Emergenza Nazionale, fatto salvo l'obbligo - nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al presente protocollo - di garantire la presenza quotidiana di un lavoratore ogni 4 postazioni;
- b. Ingressi agli uffici scaglionati;
- c. ingressi contingentati: potrà accedere un numero massimo di persone in funzione degli spazi disponibili al fine di garantire sempre i distanziamenti interpersonali previsti;
- d. divieto di sostare nei corridoi o all'ingresso;
- e. limitazione delle riunioni in presenza, favorendo sempre e comunque le medesime in modalità a distanza (e.g. video-call conference-call).

Laddove fosse invece assolutamente necessario procedere in presenza vengono stabilite le seguenti misure:

- la scelta di sale il più ampie possibile
- la partecipazione limitata al numero strettamente necessario
- la distribuzione dei posti con distanza interpersonale pari a 2 (due) metri
- lo scaglionamento singolo in ingresso ed uscita dalla sala
- la ventilazione del locale al termine della riunione

L'eventuale straordinaria partecipazione di personale esterno all'azienda è comunque strettamente subordinata all'applicazione delle succitate misure.

Le sale riunioni esporranno sulla porta il numero massimo di partecipanti ammesso (limite di affollamento).

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. dispone che per l'utilizzo delle aree comuni venga sempre rispettato il distanziamento interpersonale.

Le porte delle aree comuni dovranno essere sempre aperte per consentire una adeguata aerazione.

Sarà collocata apposita segnaletica sui comportamenti da tenere nelle aree comuni.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. dispone che l'accesso ai locali aziendali, considerata la loro ubicazione (ottavo piano), possa avvenire tramite gli impianti elevatori (l'utilizzo degli stessi è strettamente limitato a due persone per volta)

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. dedica una delle sale riunioni per il ricovero momentaneo delle persone che dovessero manifestare sintomi e/o malesseri, al fine di poterne disporre nel più breve tempo possibile il rientro al domicilio.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. si impegna a comunicare le procedure di ingresso anticipatamente ai fornitori in modalità informatica. Laddove ciò non fosse possibile verrà fatto riferimento alla informativa esposta all'ingresso dei locali aziendali (di cui gli interessati dovranno obbligatoriamente prendere visione) contenente tutte le indicazioni a cui ci si dovrà attenere durante la permanenza nei locali o negli spazi aziendali.

In particolare, è necessario adottare con fornitori, corrieri e terzi in generale tutte le precauzioni per ridurre al minimo le occasioni di contatto con i lavoratori;

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. organizza le eventuali relazioni commerciali riducendo al minimo la necessità di contatto privilegiando modalità informatiche per la trasmissione e lo scambio della documentazione.

Qualora non sia possibile evitare lo scambio di documentazione cartacea, si devono rispettare le seguenti regole:

- mantenere sempre la distanza interpersonale prevista
- dotarsi di guanti monuso
- indossare la mascherina
- ricevere e firmare la documentazione indirettamente (non tramite scambio a mano, ma appoggiando il documento e lasciando spazio per il ritiro alla controparte)

Laddove sia necessario consentire l'accesso ai servizi igienici dei fornitori e corrieri, la Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. riserva loro un servizio dedicato

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. autorizza straordinari interventi di manutenzione solo se effettuati da personale appaltatore in possesso di adeguati strumenti di protezione personale tra cui nello specifico mascherina filtrante di tipo FFP2.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. si impegna a dare all'impresa appaltatrice completa informativa dei contenuti di cui al presente protocollo aziendale e deve vigilare affinché i lavoratori della stessa o delle aziende terze che operano a qualunque titolo nel perimetro aziendale, ne rispettino integralmente le disposizioni

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. si riserva di escludere o interrompere tempestivamente l'attività dell'appaltatore nel caso di mancato rispetto delle procedure aziendali o convenute.

In caso di lavoratori dipendenti di aziende terze che operano nello stesso sito produttivo (e.g. manutentori, fornitori, addetti alle pulizie e vigilanza) che risultassero positivi al tampone COVID-19, l'appaltatore dovrà informare immediatamente il committente e entrambi dovranno collaborare con l'autorità sanitaria fornendo elementi utili all'individuazione di eventuali contatti stretti.

La pulizia e la sanificazione sono azioni fondamentali che, insieme al distanziamento interpersonale, possono evitare la diffusione del virus

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. per la pulizia e la sanificazione fa riferimento alla circolare 5443 del 22 febbraio 2020 del Ministero della Salute ed alle indicazioni per la prevenzione e gestione degli ambienti indoor in relazione alla trasmissione dell'infezione da virus SARS-CoV-2 del Gruppo di Lavoro dell'Istituto Superiore di Sanità (Rapporto ISS-COVID-19).

Per pulizie quotidiane/sanificazione si intende: il complesso di procedimenti e operazioni atti a rendere salubre un determinato ambiente mediante le attività di pulizia, di detergenza e/o la successiva disinfezione. Riferimento UNI 10585: 1993. Pulizia/sanificazione e disinfezione possono essere svolte separatamente o essere condotte con un unico processo utilizzando prodotti che hanno duplice azione; è importante rimuovere lo sporco o i residui di sporco che possono contribuire a rendere inefficace l'intero processo.

Le pulizie quotidiane degli ambienti/aree, devono riguardare le superfici toccate più di frequente (es. porte, maniglie, finestre, vetri, tavoli, interruttori della luce, servizi igienici, rubinetti, lavandini, scrivanie, sedie, maniglie, tasti, tastiere, telecomandi, stampanti). Utilizzare panni, diversi per ciascun tipo di oggetto/superficie, in microfibra inumiditi con acqua e sapone e/o con alcool etilico al 75% e successivamente con una soluzione di ipoclorito di sodio diluita allo 0,5% di cloro attivo per i servizi igienici e le altre superfici (es. come la candeggina che in commercio si trova al 5% o al 10% di contenuto di cloro), e allo 0,1% di cloro attivo per tutti le altre superfici, tenendo in considerazione il tipo di materiale, l'uso e l'ambiente o altri detergenti professionali equivalenti come campo d'azione (sanificazione: detergenza e disinfezione), facendo attenzione al corretto utilizzo per ogni superficie da pulire.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. ha programmato turni di pulizia con cadenza giornaliera.

Settimanalmente (e comunque immediatamente nel caso in cui vi sia stata la presenza di casi sospetti di persone con COVID-19 all'interno dell'edificio) è necessario procedere alla sanificazione dell'ambiente, intesa come attività che riguarda il complesso di procedure e operazioni atte a rendere salubre un determinato ambiente mediante interventi di detergenza e successiva disinfezione. In questo contesto, è opportuno ricordare che i coronavirus, quali il virus della SARS, e quello della MERS e lo stesso SARS-CoV-2, possono persistere su superfici inanimate fino a 9 giorni in dipendenza della matrice/materiale, della concentrazione, della temperatura e dell'umidità, anche se non è accertato vi persistano in forma vitale.

Nelle aree geografiche a maggiore endemia o nelle aziende in cui si sono registrati casi sospetti di COVID-19, è necessario prevedere, alla riapertura, una sanificazione straordinaria degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni come segue:

pulizia con acqua e sapone e successivamente con una soluzione di ipoclorito di sodio diluita allo 0,1% e con alcool etilico al 70% per superfici che possono essere danneggiate dall'ipoclorito di sodio.

L'igiene personale eseguita correttamente è decisiva per la riduzione della diffusione del virus.

In tutti i servizi igienici è esposta un'informativa contenente le indicazioni del Ministero della Salute ("prevenire le infezioni con il corretto lavaggio delle mani").

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. ha inoltre dislocato appositi dispenser per l'erogazione di gel igienizzanti presso l'ingresso e nelle aree comuni, così che gli stessi siano accessibili a tutti i lavoratori

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. ricorda che la corretta e frequente igienizzazione delle mani con acqua e sapone esclude la necessità di ricorrere al gel.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. consegna a tutti i lavoratori mascherina chirurgica.

La mascherina chirurgica sarà indossata laddove, per ragione di esclusiva eccezionalità, la misura di prevenzione primaria costituita dalla distanza interpersonale pari ad 1 metro non potesse essere rispettata nonché durante il percorso in itinere. Qualora i lavoratori dovessero condividere spazi comuni, è previsto l'utilizzo della mascherina chirurgica (art. 16 comma 1 D.L. 18 marzo 2020).

Si rammentano a tal proposito le modalità di utilizzo delle mascherine:

- a. prima di indossare le mascherine eseguire correttamente la procedura di igiene delle mani
- b. posizionare la mascherina con cura per coprire bocca e naso e legarla saldamente per ridurre al minimo gli spazi tra il viso e la mascherina
- c. durante l'uso, evitare di toccare direttamente la mascherina: maneggiarla utilizzando i lacci e comunque sempre avendo effettuato correttamente la procedura di igiene delle mani e/o con guanti puliti.
- d. rimuovere la mascherina evitando di toccare la parte anteriore, ma rimuovendo il laccio o l'elastico dalla nuca
- e. dopo la rimozione della maschera, o ogni volta che si tocca inavvertitamente una maschera usata, lavare le mani usando un detergente a base di alcool o con acqua e sapone
- f. non indossare mai più mascherine medico-chirurgiche sovrapposte
- g. non riutilizzare le mascherine monouso
- h. sostituire la maschera medico-chirurgica con una nuova mascherina pulita al termine delle attività o nel caso quella in uso si dovesse inumidire.

Come anche disposto da alcune ordinanze in essere, i rifiuti rappresentati da DPI (mascherine, guanti etc) utilizzati come prevenzione al contagio da COVID -19 e i fazzoletti di carta verranno assimilati agli urbani e di conseguenza conferiti al gestore del servizio nella frazione di rifiuti indifferenziati (confezionamento in doppio sacco di plastica chiuso).

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. considerato che dal 3 giugno 2020 non sussistono più le misure limitative della circolazione all'interno del territorio nazionale (DL n. 33/2020 e DPCM 17 maggio 2020) consente le trasferte e più in generale i viaggi di lavoro nel rispetto della Normativa vigente.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. continuerà, laddove possibile per ragioni tecnico-organizzative, a consentire ed incentivare la modalità di svolgimento dell'attività lavorativa a distanza (smart-working), ferma la necessità che il Datore di Lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività e fatto salvo l'obbligo - nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al presente protocollo - di garantire la presenza quotidiana di un lavoratore ogni 4 postazioni;

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A., a seguito della proroga dell'articolo 39 del DL 17 marzo 2020, n.18, convertito con la legge n. 27 del 24 aprile 2020, dispone l'utilizzo del lavoro agile per i lavoratori dipendenti disabili o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità, nonché per i lavoratori con ridotta capacità lavorativa e i lavoratori immunodepressi e i familiari conviventi di persone immunodepresse.

Inoltre la proroga riguarda, infine, anche il Decreto legge del 19 maggio 2020, n. 34, come modificato dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77, secondo cui i genitori lavoratori dipendenti del settore privato, con almeno un figlio a carico minore di 14 anni, hanno diritto al lavoro agile a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, nei casi di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, o che non vi sia un genitore non lavoratore

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. sospende tutte le attività di formazione - a qualsiasi titolo - in presenza.

Il mancato completamento dell'aggiornamento della formazione professionale e/o abilitante entro i termini previsti per tutti i ruoli/funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dovuto all'emergenza in corso e quindi per causa di forza maggiore, non comporta l'impossibilità a continuare lo svolgimento dello specifico ruolo/funzione (per esempio: l'addetto emergenza, antincendio e primo soccorso, può continuare ad intervenire in caso di necessità).

La vigilanza all'accesso in Azienda è fondamentale. Laddove, nel periodo di presenza in azienda, insorgano sintomi influenzali, QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. dispone interventi immediati e coordinati, sulla base delle indicazioni del medico competente.

In particolare:

- a. nel caso in cui una persona presente in azienda sviluppi febbre e sintomi di infezione respiratoria quali la tosse, lo deve dichiarare immediatamente e si dovrà procedere come segue:
 - Isolamento immediato del lavoratore con fornitura - laddove sprovvisto - di idonea mascherina
 - Invito al ritorno immediato al domicilio con raccomandazione di contattare il proprio Medico di Base
 - Segnalazione immediata e contestuale da parte dell'H.R. al Medico Competente (ove presente) ed alla ATS di riferimento dell'avvenimento
- b. QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. collabora con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona presente in azienda che sia stata riscontrata positiva al tampone COVID-19. Ciò al fine di permettere alle autorità di applicare le necessarie e opportune misure di quarantena. Nel periodo dell'indagine, QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. potrà chiedere agli eventuali possibili contatti stretti di lasciare cautelativamente lo stabilimento, secondo le indicazioni dell'Autorità sanitaria
- c. Il lavoratore al momento dell'isolamento, deve essere tempestivamente dotato (ove già non lo fosse) di mascherina chirurgica

Il Medico Competente dovrà contribuire:

- a. nella gestione dell'informazione e formazione sulle misure di contenimento e sui comportamenti individuali
- b. nel suo ruolo clinico sarà chiamato a gestire anche i casi personali legati ai dubbi sulla salute dei lavoratori e dei loro familiari
- c. a collaborare con il datore di lavoro e con il Servizio di Protezione e Prevenzione sulle corrette procedure di lavoro e sull'adeguamento eventuale dell'organizzazione del lavoro
- d. a collaborare con i dipartimenti delle ASL / ATS di malattie infettive per l'individuazione dei contatti stretti nelle aziende ed il loro monitoraggio sanitario durante la quarantena.

Alla ripresa delle attività, è opportuno che sia coinvolto il medico competente per le identificazioni dei soggetti con particolari situazioni di fragilità e per il reinserimento lavorativo dei soggetti con pregressa infezione da COVID-19.

È raccomandabile che la sorveglianza sanitaria ponga particolare attenzione ai soggetti fragili anche in relazione all'età.

Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID-19, il Medico Competente, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, effettua la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, al fine di verificare l'idoneità alla mansione nonché per valutare profili specifici di rischiosità e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

La Società QUAESTIO CAPITAL SGR S.P.A. riprendendo le indicazioni dell'INL con nota 89 del 13 marzo 2020 non ritiene giustificato l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi in relazione al rischio associato all'infezione (al contrario degli ambienti di lavoro sanitari o sociosanitari, o qualora il rischio biologico sia un rischio di natura professionale).

Si è scelto comunque, di concerto con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con il supporto del Medico Competente, di elaborare una scheda per il COVID-19 considerata a tutti gli effetti allegato al presente D.V.R.

Funzione	Nominativo	Firma
DATORE DI LAVORO	FRANCESCO CECI	
RESPONSABILE PERSONALE	CINZIA LUPI	
R.S.P.P.	CARLO MARIANI	
MEDICO COMPETENTE	GIOVANNI LEVIZZANI	
R.L.S.	SONIA CARAMILA	